Dyrektor Sądu Okręgowego
w Bielsku-Białej
43-300 Bielsko-Biała ul. Cieszyńska 10
tel.(33)4990361 e-mail: dyrektor@bielsko-biala.so.gov.pl

Bielsko-Biała, dnia 02 listopada 2026 r.

- **UCZESTNICY POSTĘPOWANIA-**
WSZYSCY

Dotyczy: USŁUGA BEZPOŚREDNIEJ OCHRONY FIZYCZNEJ OSÓB I MIENIA, DOZORU SYGNAŁÓW PRZESYŁANYCH, GROMADZONYCH I PRZETWARZANYCH W SYSTEMACH ALARMOWYCH DLA SĄDU OKRĘGOWEGO W BIELSKU-BIAŁEJ
– Znak sprawy: OG.250.8.2026

ODPOWIEDŹ ZAMAWIAJĄCEGO NA PYTANIA

Niniejszym, działając po myśli art. 284 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 793 z późn. zm.) Zamawiający przekazuje poniżej treść zapytań, które wpłynęły do Zamawiającego w dniu 30 października 2026 r. wraz z wyjaśnieniami:

1. **Czy za konserwacje, serwis systemów alarmowych, wymianę akumulatorów odpowiada Zamawiający w obiektach Zamawiającego?**

Odpowiedź Zamawiającego:
Nie. Obowiązki Wykonawcy w zakresie systemów zabezpieczenia technicznego nie obejmują bieżącego serwisu, konserwacji ani wymiany akumulatorów w tych systemach. Zgodnie z Rozdziałem VI pkt 6.2 Opisu przedmiotu zamówienia (Załącznik nr 1 do SWZ), w przypadku awarii urządzeń lub systemów zabezpieczenia technicznego, Wykonawca zobowiązany jest do niezwłocznego (nie później niż w ciągu 1 godziny od momentu wystąpienia awarii) powiadomienia wskazanej przez Zamawiającego służby serwisowej.

2. **Zgodnie z ustawą PZP prosimy o doprecyzowanie zapisu SWZ: Zamawiający zastrzega możliwość rezygnacji z części zamówienia lub ograniczenia zamówienia do wysokości posiadanych środków.**

Jaki jest poziom minimalny zamówienia do zrealizowania? Jest to ważne przy szacowaniu wartości oferty.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający wyjaśnia, że zapis ten ma charakter standardowy i wynika z dyscypliny finansów publicznych. Zgodnie z § 2 ust. 4 Projektowanego wzoru umowy (Załącznik nr 5 do SWZ) oraz Rozdziałem II Opisu przedmiotu zamówienia, w przypadkach szczególnie uzasadnionych zakres umowy może być czasowo lub trwale zmniejszony do rzeczywistych potrzeb Zamawiającego wraz z proporcjonalnym zmniejszeniem wynagrodzenia. O zmianie Zamawiający poinformuje pisemnie Wykonawcę nie później niż na 30 dni przed planowaną zmianą. Maksymalne zmniejszenie zakresu umowy zostało określone w ww. dokumentach na poziomie 80% wielkości umowy. Zamawiający nie określa natomiast sztywnego, minimalnego poziomu zrealizowania zamówienia na etapie podpisywania umowy. Zamawiający zakłada, że umowa zostanie zrealizowana w całym swoim zakresie.

3. Czy obowiązkiem wykonawcy jest podłączenie systemu alarmowego sygnalizacji włamania i napadu (SSWiN) do stacji monitorowania alarmów wykonawcy? które obiekty?

Odpowiedź Zamawiającego:

Tak. Zgodnie z Rozdziałem V pkt 5.2 Opisu przedmiotu zamówienia, usługa monitorowania obejmuje m.in. monitorowanie sygnałów alarmowych z wykorzystaniem własnego Centrum Monitoringu Wykonawcy oraz prowadzenie nasłuchu i rejestracji sygnałów alarmowych. Obowiązek ten dotyczy wszystkich obiektów wymienionych w Rozdziale II Opisu przedmiotu zamówienia (ul. Cieszyńska 10, ul. Sobieskiego 1, 3, 5, ul. Św. Trójcy 3-5). Dodatkowo, zgodnie z pkt 5.3, Wykonawca powinien podłączyć centralę alarmową, do której podłączone są 73 przyciski antynapadowe, do swojego Systemu Monitoringu Alarmów (SMA) poprzez dostarczony nadajnik, w sposób umożliwiający rozróżnianie sygnałów NAPAD, WŁAMANIE, SABOTAŻ.

4. Czy obowiązkiem wykonawcy jest podłączenie systemów alarmowych ppoż. do stacji monitorowania alarmów wykonawcy? Jeśli tak czy sygnał alarmowy ppoż. przekazywany ma być do jednostki Państwowej Straży Pożarnej? które obiekty?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający wyjaśnia, że w Rozdziale V pkt 5.2 Opisu przedmiotu zamówienia wskazano zakres usług monitorowania systemów alarmowych. System alarmu pożarowego (SAP) został wymieniony w pkt 5.1 jako jeden z systemów zabezpieczenia technicznego, którym budynki są wyposażone. Zatem Wykonawca jest zobowiązany do monitorowania i obsługi tego systemu w ramach całodobowego monitorowania sygnałów. Przekazywanie sygnału alarmu pożarowego bezpośrednio do jednostki

Państwowej Straży Pożarnej nie wynika wprost z zapisów SWZ. Kwestie ewentualnego przekazywania sygnałów do PSP regulują odrębne przepisy oraz wewnętrzne procedury Zamawiającego. W razie zaistnienia takiej potrzeby Wykonawca zobowiązany jest do niezwłocznego podjęcia odpowiednich działań przez grupę interwencyjną oraz powiadomienia osób upoważnionych przez Zamawiającego. Obowiązek dotyczy wszystkich obiektów wymienionych w Rozdziale II Opisu przedmiotu zamówienia.

5. Jeśli są stawiane wymogi Umów o Pracę dla pracowników ochrony obiektu w konsekwencji czego Wykonawca jako Pracodawca jest zobowiązany przestrzegać w całym zakresie w tym: udzielić urlopu na żądanie, udzielić zwolnienia od pracy w związku z siłą wyższą, wyrazić zgodę na wydłużony urlop opiekuńczy i uwzględniać wszystkie inne zmianami, które weszły w życie w dniu 26 kwietnia 2023r. do KP, proszę o wyrażenie zgody na stosowanie innych form zatrudnienia dopuszczonych prawem np. umów cywilnoprawnych w przypadkach nagłych, losowych, na czas krótkotrwały.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisów SWZ w tym zakresie. Wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę pracowników ochrony fizycznej (z zastrzeżeniem wyjątków wskazanych w SWZ, tj. konwojowania i grupy interwencyjnej realizowanych przez podwykonawców) wynika z art. 95 ust. 1 ustawy PZP i ma na celu zapewnienie należytej jakości i stabilności świadczenia usług o charakterze ciągłym i kluczowym dla bezpieczeństwa budynków Sądu. Zamawiający wymaga ścisłego przestrzegania przepisów Kodeksu pracy przez Wykonawcę. Kwestie organizacji zastępstw w sytuacjach nagłych (np. urlopy, zwolnienia lekarskie) należą do wyłącznej odpowiedzialności i polityki kadrowej Wykonawcy, przy zachowaniu wymogu posiadania odpowiedniej liczby pracowników na umowach o pracę, gotowych do pełnienia służby.

6. Prosimy o potwierdzenie, że pracownicy Grupy Interwencyjnej nie muszą być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę bowiem taki zapis byłby sprzeczny z ratio legis wprowadzenia przedmiotowego uprawnienia zamawiającego który zezwala na wprowadzeniu wymogu zatrudnienia na wskazanej podstawie jeśli cyt: „wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z po z n . zm.)". Przywołana przesłanka ustawowa nie dotyczy czynności wykonywanych przez grupy interwencyjne ponieważ nie są one wykonywane pod kierownictwem pracodawcy oraz w z góry wyznaczonym czasie, zatem usług świadczonych przez osoby tworzące grupę interwencyjną nie można utożsamiać ze stosunkiem pracowniczym.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zgodnie z Rozdziałem 3 pkt 3.17 SWZ, w przypadku samodzielnej realizacji przez Wykonawcę (bez udziału podwykonawców) usług konwojowania wartości pieniężnych oraz zadań wykonywanych przez grupę interwencyjną, Zamawiający zakłada zatrudnienie pracowników zaangażowanych do ich realizacji w oparciu o umowę o pracę. Natomiast w przypadku realizacji ww. usług przy udziale podwykonawcy, Zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników zaangażowanych do ich realizacji na innej podstawie niż stosunek pracy.

7. W postępowaniach przetargowych na rynku usług ochrony częstym zjawiskiem jest sytuacja polegająca na zaniżaniu kosztów wynagrodzenia urlopowego pracowników. Firmy udzielając wyjaśnień odnośnie sposobu kalkulacji ceny oferty twierdzą, iż pracownicy wykorzystują urlop „z góry" lub wykorzystają go po zakończeniu kontraktu pomimo, iż jest to nieudowodnione oraz sprzeczne z logiką. Mając powyższe na uwadze prosimy o udzielenie precyzyjnej odpowiedzi na niżej zadane pytanie:

czy Wykonawca kalkulując cenę oferty winien uwzględnić w kosztach oferty cały koszt urlopu nabytego przez pracowników w okresie realizacji całego zamówienia?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zgodnie z Rozdziałem 16 pkt 16.1 SWZ, cena ofertowa musi uwzględniać wszystkie koszty i składniki związane z prawidłową realizacją przedmiotu zamówienia. W związku z powyższym, Wykonawca zobowiązany jest do uwzględnienia w cenie oferty wszelkich kosztów pracowniczych, w tym pełnych kosztów wynagrodzenia urlopowego oraz ewentualnych zastępstw, wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa pracy (Kodeksu pracy). Zamawiający nie przewiduje odrębnego rozliczania kosztów urlopów.

8. Kto ma zapewnić urządzenia do ręcznego wykrywacza metali, urządzenia RTG , czy w każdej lokalizacji, ile sztuk?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający nie wymaga, aby Wykonawca dostarczał własne urządzenia RTG czy wykrywacze metali. Zgodnie z Rozdziałem V pkt 5.1 Opisu przedmiotu zamówienia, systemy zabezpieczenia technicznego, w tym m.in. bramowy wykrywacz metali, ręczny wykrywacz metali oraz urządzenie RTG do prześwietlania bagażu, stanowią własność Zamawiającego i są już zainstalowane w obiekcie (urządzenie RTG na parterze, hol wejściowy przy ul. Cieszyńskiej 10). Wykonawca zobowiązany jest do ich obsługi oraz bieżącego monitorowania. Zamawiający zastrzega sobie prawo do zakupu dodatkowych urządzeń kontroli bezpieczeństwa w trakcie realizacji umowy (co przewiduje możliwość

zmiany umowy). Na Wykonawcy spoczywa obowiązek wyposażenia pracowników w środki przymusu bezpośredniego oraz środki ochrony osobistej (Rozdział IV pkt 4.2.1 Opisu przedmiotu zamówienia).

9. Czy wymagana jest Grupa Interwencyjna składająca się z 2 osób, uzbrojona w broń palną, czy Patrol Interwencyjny bez broni palnej (np. jedna osoba) ? Jest to czynnik cenotwórczy.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający nie narzuca w SWZ sztywnego składu osobowego grupy interwencyjnej ani nie wymaga uzbrojenia tej grupy w broń palną. Zgodnie z Rozdziałem IV pkt 4.8.1 Opisu przedmiotu zamówienia, Wykonawca zapewni grupy interwencyjne zdolne do podjęcia interwencji w obiekcie Sądu w czasie maksymalnie 20 minut od chwili wezwania (kryterium podlegające ocenie). Sposób organizacji grupy interwencyjnej (liczba osób, wyposażenie) leży w gestii Wykonawcy, pod warunkiem zapewnienia skuteczności działań interwencyjnych oraz zgodności z przepisami ustawy o ochronie osób i mienia. Kwestia uzbrojenia powinna wynikać z wewnętrznych procedur Wykonawcy oraz analizy ryzyka dla tego typu obiektu.

10. Jakie zadania ma wykonywać kwalifikowany pracownik zabezpieczenia technicznego, w której lokalizacji ile takich osób jest wymaganych, w jakich godzinach mają pracować?
Wg SWZ OPZ : Zamówienie będzie realizowane przez kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej oraz kwalifikowanych pracowników zabezpieczenia technicznego

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający wyjaśnia, że kluczowym zadaniem personelu zabezpieczenia technicznego jest realizacja obowiązków wynikających z posiadanych kwalifikacji. Zgodnie z art. 27 ust. 4 ustawy o ochronie osób i mienia, osoba wpisana na listę kwalifikowanych pracowników zabezpieczenia technicznego jest uprawniona do:

1) opracowywania planu ochrony w zakresie określonym w art. 3 pkt 2 ustawy;
2) organizowania i kierowania zespołami pracowników zabezpieczenia technicznego.

W związku z powyższym, mając na uwadze zapisy Rozdziału I Opisu przedmiotu zamówienia (Załącznik nr 1 do SWZ), Zamawiający wskazuje, że w terminie 30 dni od dnia podpisania umowy Wykonawca opracuje i przedstawi Dyrektorowi Sądu Okręgowego w Bielsku-Białej plan ochrony obiektu celem zatwierdzenia. Do sporządzenia tego dokumentu niezbędne jest zaangażowanie osoby posiadającej ww. kwalifikacje.

Ponadto, zgodnie z Rozdziałem V i VI Opisu przedmiotu zamówienia, do zadań pracowników zabezpieczenia technicznego należy obsługa Centrum Monitoringu. Ilość osób oraz ich lokalizacja powinna wynikać z przyjętej przez Wykonawcę organizacji pracy, tak aby zapewnić prawidłowe, całodobowe monitorowanie systemów alarmowych, bieżącą obsługę sygnałów z nich płynących, a

także umożliwić należyte sprawowanie nadzoru i kierowanie zespołem. Zamawiający nie określa sztywnej liczby pracowników zabezpieczenia technicznego, wymaga natomiast zapewnienia ciągłości i należytej jakości usługi oraz dysponowania personelem o odpowiednich uprawnieniach.

11. Czy Zamawiający zamiast zaświadczenia o niekaralności pracownika zezwoli na przedłożenie oświadczenia Wykonawcy dotyczącego pracownika? Prosimy o zastąpienie zaświadczenia dokumentem w postaci oświadczenia złożonego przez Wykonawcę o niekaralności pracownika. GIODO z dnia 15.02.2013 w sprawie żądania informacji z KRK zajęło negatywne stanowisko, które powinno być przestrzegane przez instytucje Zamawiających. Zaznaczamy, iż wewnętrze zarządzenia Zamawiającego nie mogą uchylać ustawy, stąd wnioskujemy o uznanie wyłącznie oświadczeń o niekaralności pracowników złożonych przez Wykonawcę?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający nie wyraża zgody na odstąpienie od wymogu weryfikacji niekaralności pracowników, niemniej jednak podtrzymuje, że wymaganym dokumentem jest oświadczenie Wykonawcy o niekaralności. Zgodnie z Rozdziałem IV pkt 4.2.6 Opisu przedmiotu zamówienia, Wykonawca zobowiązany jest do przedstawienia Zamawiającemu do wiadomości wykazu osób przewidzianych do realizacji usługi wraz z informacją dot. kwalifikacji oraz oświadczeniem o niekaralności.

Zamawiający kładzie szczególny nacisk na ten wymóg mając na uwadze specyfikę jednostki, jaką jest Sąd Okręgowy , który rozpoznaje sprawy o wyższym ciężarze gatunkowym. W tym kontekście zapewnienie, że pracownicy ochrony realizujący zadania na terenie Sądu Okręgowego – a więc osoby mające bezpośredni kontakt z interesantami, w tym z osobami o potencjalnie wysokim poziomie agresji lub zagrożenia – nie były karane za przestępstwa umyślne, jest kluczowe dla bezpieczeństwa osób i mienia oraz dla zachowania powagi wymiaru sprawiedliwości. Wymóg złożenia oświadczenia o niekaralności jest więc w pełni uzasadniony specyfiką Zamawiającego i ma charakter proporcjonalny do celu, jakim jest ochrona bezpieczeństwa w obiekcie sądowym.

12. Czy do zadań kwalifikowanych pracowników zabezpieczenia technicznego należy obsługa Centrum Monitoringu ile jest centrów obsługi monitoringu, gdzie?

Odpowiedź Zamawiającego:

Tak, do zadań kwalifikowanych pracowników zabezpieczenia technicznego należy obsługa Centrum Monitoringu. Zgodnie z Rozdziałem V pkt 5.1 Opisu przedmiotu zamówienia, budynki Sądu wyposażone są w następujące systemy zabezpieczeń:

- monitoring (CCTV);
- system sygnalizacji włamania i napadu (SSWiN);

- system kontroli dostępu (SKD), w tym bramowy wykrywacz metali, ręczny wykrywacz metali, bramki uchylne, bramy wjazdowe, szlaban, i urządzenie RTG do prześwietlania bagażu i inne urządzenia do kontroli bagażu i przesyłek;
- system alarmu pożarowego (SAP), w tym system oddymiania.

Centrum obsługi i monitoringu w/w systemów zlokalizowane jest w pomieszczeniu ochrony w budynku Sądu Okręgowego w Bielsku-Białej przy ul. Cieszyńskiej 10.

Zamawiający zastrzega sobie prawo rozbudowy, przebudowy, modernizacji istniejących systemów zabezpieczenia technicznego obiektów oraz elementów systemów w okresie obowiązywania umowy, której przedmiot stanowią usługi objęte postępowaniem.

Zamawiający nie określa sztywnej liczby pracowników zabezpieczenia technicznego, wymaga natomiast zapewnienia ciągłości i należytej jakości usługi oraz dysponowania personelem o odpowiednich uprawnieniach.

13. W razie zmian umowy, np.wg SWZ :

Zamawiający zastrzega sobie prawo do zakupu dodatkowych urządzeń kontroli bezpieczeństwa (np. skaner do kontroli bagażu i przesyłek). W takim wypadku przewidziana jest możliwość zmiany umowy, jeśli wprowadzenie przez Zamawiającego w trakcie realizacji usługi innych niż w dniu zawarcia umowy urządzeń do kontroli bezpieczeństwa, wymagających przy świadczeniu usług dodatkowych środków ochrony dla pracowników Wykonawcy.

Gdzie należy wskazać stawkę za 1 RBH netto/ brutto?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zgodnie z zapisami Rozdziału 16 SWZ oraz § 4 Projektowanego wzoru umowy, rozliczenia za wykonanie usługi odbywają się przy zastosowaniu miesięcznych, ryczałtowych stawek abonamentowych. Zamawiający nie przewiduje rozliczania zamówienia w oparciu o stawkę za 1 roboczogodzinę. W przypadku konieczności zmiany umowy (np. zwiększenia obsady pracowników w sytuacjach wskazanych w § 12 ust. 1 pkt 3 i 6 wzoru umowy), zmiana wynagrodzenia nastąpi na podstawie stosownego aneksu do umowy, po uprzednim uzgodnieniu przez Strony warunków finansowych (np. w oparciu o stawki rynkowe lub kalkulację kosztów). W Formularzu ofertowym (Załącznik nr 2 do SWZ) nie ma miejsca na podanie stawki za 1 roboczogodzinę.

14. W ostatnim czasie częstą praktyką jest sytuacja, w której Wykonawcy powołują się na możliwość obniżenia kosztów realizacji zamówienia z uwagi na możliwość pozyskania dofinansowania z Powiatowego Urzędu Pracy do wynagrodzeń pracowników bezrobotnych bez odpowiedniego udokumentowania (bez przedkładania umów z PUP dotyczących

przedmiotowego zamówienia. Mając powyższe na uwadze wnosimy o udzielenie odpowiedzi na poniżej zadane pytanie. Wykonawca sugeruje udzielenie odpowiedzi negatywnej. Czy Zamawiający na etapie badania i oceny ofert pod względem rażąco niskiej ceny uzna za poprawne powoływanie się na dofinansowanie z Urzędu Pracy bez przedłożenia konkretnie zawartych umów dotyczących Zamawiającego?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający informuje, że zgodnie z art. 224 ust. 2 i nast. ustawy PZP, oceniając wyjaśnienia w zakresie rażąco niskiej ceny, bada m.in. czy zaproponowana cena oferty uwzględnia wszystkie wymagania SWZ i czy jest zgodna z przepisami prawa. Powoływanie się przez Wykonawcę na możliwość obniżenia kosztów realizacji zamówienia z uwagi na dofinansowanie z Powiatowego Urzędu Pracy bez przedłożenia konkretnych, wiążących dokumentów (np. zawartej umowy, decyzji o przyznaniu środków) dotyczących pracowników dedykowanych do realizacji tego konkretnego zamówienia będzie przez Zamawiającego oceniane jako niewystarczające i nieudokumentowane. Zamawiający zgadza się ze stanowiskiem oferenta, że samo oświadczenie o zamiarze pozyskania dofinansowania, bez dowodu jego przyznania nie może stanowić wystarczającego usprawiedliwienia dla istotnie niższej ceny. Zamawiający będzie weryfikował realność i wiarygodność takich wyjaśnień mając na uwadze przepisy ustawy PZP.

15. Czy Zamawiający wymaga, aby wszyscy pracownicy zatrudnieni przy realizacji zamówienia byli kwalifikowanymi pracownikami ochrony. Zgodnie z art. 33 Ustawy o ochronie osób i mienia, osoba ubiegająca się o wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony lub posiadająca taki wpis jest zobowiązana dołączyć oświadczenie, złożone pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań, że nie jest osobą niepełnosprawną lub nie posiada orzeczenia o inwalidztwie lub niezdolności do pracy wydanego przez właściwy organ rentowy albo dokumenty potwierdzające orzeczony stopień niepełnosprawności, inwalidztwa lub niezdolności do pracy. W związku z powyższym określenie kwalifikowanego pracownika ochrony jest jednoznaczne z tym, że dana osoba nie posiada grupy inwalidzkiej- prosimy o potwierdzenie.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający potwierdza, że zgodnie z Rozdziałem 3 pkt 3.6 SWZ, wszyscy pracownicy ochrony wykonujący zadania związane z ochroną fizyczną muszą być wpisani na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej przez cały czas trwania umowy. Zamawiający wyjaśnia jednak, że kwestia niepełnosprawności pracowników ochrony została uregulowana odrębnie w Rozdziale 3 pkt 3.7 SWZ, który dopuszcza możliwość realizacji przedmiotu zamówienia przez pracowników ochrony posiadających status osoby niepełnosprawnej, przy czym z uwagi na uwarunkowania lokalowe

Zamawiającego (w tym konieczność częstego przemieszczania się po schodach), rodzaj niepełnosprawności nie może stanowić przeszkody dla prawidłowego realizowania zadań wynikających z przedmiotu zamówienia. Zamawiający nie wymaga zatem, aby wszyscy pracownicy byli kwalifikowanymi pracownikami ochrony w rozumieniu art. 33 ustawy o ochronie osób i mienia, ale wymaga, aby posiadali wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej, co jest równoznaczne z posiadaniem odpowiednich kwalifikacji zawodowych. Kwestia niepełnosprawności jest przedmiotem odrębnej regulacji w SWZ i nie wyklucza zatrudnienia osób z orzeczeniem o niepełnosprawności, o ile nie koliduje to z realizacją zadań.

16. Czy kontrola 1 raz w miesiącu działania Grupy Interwencyjnej ma się odbywać w jednym obiekcie czy w każdym obiekcie 1 raz w miesiącu?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zgodnie z Rozdziałem IV pkt 4.8.2 Opisu przedmiotu zamówienia, Dyrektor Sądu lub inne osoby upoważnione mają prawo nie częściej niż raz w miesiącu do sprawdzenia sprawności działania grupy interwencyjnej. Zamawiający wyjaśnia, że kontrola ta może odbywać się (raz w miesiącu) w dowolnym obiekcie Zamawiającego wymienionym w Rozdziale II Opisu przedmiotu zamówienia,. Zamawiający zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia kontroli w różnych obiektach w kolejnych miesiącach.

17. Gdzie, w której lokalizacji , ile osób ma być w całym zamówieniu z uprawnieniami do obsługi urządzeń RTG i paszportami dozymetrycznymi wg pkt 6.8.6 zał. 1 :

zapewnienia obsługi urządzenia RTG, a w ramach tego zapewni pełnienie dyżuru przez co najmniej 1 osobę bez przerwy do obsługi urządzenia RTG oraz kontroli z jego zastosowaniem przysyłek bagażu osób wchodzących;

Czy tylko w Budynku Sądu Okręgowego w Bielsku Białej ul. Cieszyńska 10 , parter hol wejściowy?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zgodnie z Rozdziałem VI pkt 6.8 Opisu przedmiotu zamówienia, obowiązek zapewnienia obsługi urządzenia RTG dotyczy budynku Sądu Okręgowego w Bielsku-Białej przy ul. Cieszyńskiej 10 (parter, hol wejściowy), gdzie zainstalowany jest aparat rentgenowski UNIQSCAN typu SF5636 do kontroli przesyłek i bagaży. Zamawiający wymaga, aby co najmniej 1 osoba bez przerwy pełniła dyżur przy obsłudze urządzenia RTG oraz kontroli z jego zastosowaniem przesyłek i bagażu osób wchodzących. W związku z powyższym, Wykonawca winien zapewnić odpowiednią liczbę pracowników posiadających uprawnienia do obsługi urządzenia RTG oraz paszporty dozymetryczne, tak aby zapewnić ciągłość obsługi urządzenia przez cały czas funkcjonowania Sądu. Ilość osób powinna

wynikać z organizacji pracy Wykonawcy (np. grafik zmianowy), przy czym minimalna obsada to 1 osoba na zmianie. Wykonawca winien uwzględnić w kalkulacji ceny oferty koszty związane z zapewnieniem odpowiedniej liczby przeszkolonych pracowników, badań lekarskich, szkoleń z zakresu ochrony radiologicznej oraz paszportów dozymetrycznych.

18. W § 3 zał. 5 umowy oraz w SWZ pkt. 4. Termin wykonania zamówienia jest zapis:

1. Umowa zostaje zawarta na czas określony tj. od 1 grudnia 2026 r. do 30 listopada 2027 r. do godziny 12:00.

4. TERMIN WYKONANIA ZAMÓWIENIA

Wymagane przez Zamawiającego terminy wykonania zamówienia liczone są od 1 grudnia 2026 r. do 30 listopada 2027 r. do godziny 12:00. Od której godziny dnia 01.12.2026r. ?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający wyjaśnia, że termin wykonania zamówienia rozpoczyna się w dniu 1 grudnia 2026 r. od godziny 00:00 (początek dnia).

19. Czy ma być wliczona w ofertę cena w oparciu o minimalną stawkę godzinową umowa o pracę na rok 2027 oraz za 1 miesiąc grudzień na 2026r. ?

Odpowiedź Zamawiającego:

Tak. Zgodnie z Rozdziałem 20 SWZ, Wykonawca winien przyjąć do wyceny poziom wynagrodzenia minimalnego/minimalnej stawki godzinowej, które będą obowiązywały w 2026 r. i 2027 r. Zamawiający wskazał, że od 1 stycznia 2027 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 4.950 zł, a minimalna stawka godzinowa 32,30 zł. W związku z powyższym, Wykonawca zobowiązany jest do uwzględnienia w cenie oferty kosztów wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na umowę o pracę, obliczonych zgodnie z obowiązującymi przepisami, w tym z uwzględnieniem minimalnego wynagrodzenia za pracę i minimalnej stawki godzinowej obowiązujących w 2026 r. (dla miesiąca grudnia 2026 r.) oraz w 2027 r. (dla okresu od stycznia do listopada 2027 r.).

20. Prosimy o poprawę zapisu w SWZ:

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający nie widzi potrzeby zmiany SWZ. Poziom wynagrodzenia minimalnego/minimalnej stawki godzinowej, które obowiązują w 2026 r. jest oferentom znany. Z kolei poziom wynagrodzenia minimalnego/minimalnej stawki godzinowej, które będą obowiązywały w 2027 r. wynika z przepisów Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 września 2026 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2027 r. (Dz.U. z 2026 r. poz. 1213).

Zamawiający nie przewiduje waloryzacji wynagrodzenia z tytułu wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę/minimalnej stawki godzinowej w 2027 r. ponieważ są one znane na dzień składania ofert.” Zamawiający dokona stosownej korekty treści SWZ. Jednocześnie Zamawiający informuje, że w miesiącu grudniu 2026 r. obowiązuje minimalne wynagrodzenie za pracę oraz minimalna stawka godzinowa wynikające z przepisów obowiązujących w 2026 r.

21. Czy mając na uwadze uczciwą konkurencję, przejrzystość postępowania, aby uniknąć omyłek w szacowaniu czasu pracy w zamówieniu Zamawiający może podać ogólnie liczbę roboczogodzin w zamówieniu, którą z pewnością posiada przy szacowaniu wartości zamówienia? Ułatwi to przygotowanie oferty oraz będzie sprzyjać uniknięciu różnic w ilości godzin w ofertach Wykonawców.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający wyjaśnia, że zgodnie z Rozdziałem IV pkt 4.7 Opisu przedmiotu zamówienia, wszystkie obiekty Zamawiającego objęte są ochroną oraz monitoringiem w systemie 7 dni w tygodniu, 24 godziny na dobę, przez minimum 2 osoby. Oznacza to, że ochrona ma charakter ciągły, niezależnie od dni urzędowania Sądu. Zapisy Rozdziału III Opisu przedmiotu zamówienia określają jedynie godziny urzędowania Sądu (poniedziałki do 18:00, pozostałe dni do 15:30) i mają znaczenie dla natężenia ruchu interesantów oraz związanych z tym dodatkowych obowiązków (np. kontroli wejść). Z uwagi na całodobowy i ciągły charakter ochrony, Zamawiający nie przewiduje sztywnego narzucania ilości roboczogodzin w poszczególnych miesiącach. Wykonawca winien skalkulować ofertę w oparciu o konieczność zapewnienia minimalnej obsady (2 osoby) przez 24h/dobę, 7 dni w tygodniu, we wszystkich wskazanych lokalizacjach, z uwzględnieniem wymogu zatrudnienia na umowę o pracę i wynikającego z Kodeksu pracy czasu pracy (tzw. normy, okresy rozliczeniowe, wymiar urlopów). Podanie oczekiwanej liczby RBH przez Zamawiającego naruszałoby zasady konkurencyjności i mogłoby uniemożliwić Wykonawcom optymalne zarządzanie czasem pracy załogi. Zamawiający nie podaje ogólnej liczby roboczogodzin, pozostawiając Wykonawcom swobodę w zakresie organizacji pracy, przy zachowaniu wymogu zapewnienia ciągłości i należytej jakości usługi.

MACIEJ PAPERZ

Dyrektor Sądu Okręgowego w Bielsku-Białej

- podpisano elektronicznie -