

OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA**dla części II zamówienia****I. Przedmiotem zamówienia jest:**

1. Ochrona obiektów wg poniższego zestawienia wsparta dodatkowo grupą interwencyjną o której mowa w § 1 pkt. 3 Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji z dnia 18 czerwca 2015 r. (dz. U. z 2015 r. poz. 992), dojazd do obiektów max. 10 minut od zgłoszenia. **Czas dojazdu grupy interwencyjnej stanowi jedno z kryteriów oceny ofert.**
2. Liczba godzin za cały okres świadczenia usługi ochrony przez kwalifikowanych pracowników ochrony (wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej) w ramach zamówienia podstawowego wynosi 2901.
3. Szacunkowa liczba godzin w ramach prawa opcji - usługi ochrony przez kwalifikowanych pracowników ochrony (wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej) wynosi 4203

adres płatnika	adres chronionego obiektu	informacje nt. ochrony	przewidywan a data rozpoczęcia ochrony
Sąd Rejonowy w Gdyni pl. Konstytucji 5, 81-354 Gdynia	Sąd Rejonowy w Gdyni, tymczasowa lokalizacja przy ul. Podolskiej 21	Sąd Rejonowy w Gdyni zajmuje część parteru oraz I piętro budynku. Na parterze posterunek jednoosobowy, na I piętrze dwuosobowy. Administrator budynku zapewnia całodobową ochronę budynku. Ochrona w poniedziałki przez trzech pracowników w godz. 7.00-18.00. W pozostałe dni robocze ochrona przez trzech pracowników w godz. 7.00-16.00	05.12.2026

4. Asystowanie i pomoc osobom niepełnosprawnym w skutecznym dotarciu do sal rozpraw lub do innych pomieszczeń przeznaczonych do obsługi interesantów
5. Rozpoczęcie usługi nastąpi nie wcześniej niż 05.12.2026 roku o godzinie 7:00 i kończy się ostatniego dnia obowiązywania umowy o godzinie 16:00.

II. Opis przedmiotu zamówienia:

1. W ramach ochrony obiektów Wykonawca będzie postępował z należytą starannością, a w szczególności przyjmie na siebie obowiązki w zakresie:
 - a) ochrony i dozoru mienia Sądu Rejonowego w Gdyni znajdującego się w wyżej wymienionym obiekcie celem zabezpieczenia go przed próbami dewastacji, uszkodzenia bądź kradzieży.
 - b) ochrony w sytuacjach szczególnego zagrożenia życia i zdrowia osób przebywających na terenie chronionego obszaru,

- c) powiadamiania administratora budynku oraz odpowiednich służb porządkowych i straży pożarnej o zagrożeniach;
 - d) przez termin włamanie rozumie się bezprawne wtargnięcie do ochranianego obiektu lub pomieszczenia w sposób pozostawiający widoczne lub dające się stwierdzić ślady,
 - e) Za sytuację szczególnego zagrożenia uznaje się w szczególności:
 - pożar i inne zdarzenie losowe na terenie chronionych obiektów,
 - kradzież z włamaniem, wybuch lub zagrożenie wybuchem w obiekcie chronionym,
 - terroryzm,
 - rabunek w obiekcie chronionym,
2. Do obowiązków pracowników ochrony należeć będzie między innymi:
- 1) podejmowanie działań interwencyjnych w przypadku stwierdzenia zakłóceń porządku na terenie ochranianego obiektu, przed zakończeniem służby wykonanie obchodu obiektu zwracając szczególną uwagę na zakręcone krany i zawory (zabezpieczenie przed zalaniem pomieszczeń), nie zgaszone światła, otwarte okna itp.,
 - 2) ochrona obiektu przed rabunkiem, zagrożeniem wybuchu, pożarem, napadem, kradzieżą, dewastacją,
 - 3) monitorowanie przepływu osób przez chroniony obiekt oraz monitorowanie i informowanie o potencjalnych zagrożeniach dla osób i mienia znajdujących się w chronionych obiektach,
 - 4) niedopuszczenie do wnoszenia na teren ochranianego obiektu broni, materiałów niebezpiecznych, materiałów i towarów przeznaczonych do sprzedaży lub rozpowszechniania,
 - 5) sprawowanie kontroli nad legalnością wnoszonego z obiektów sprzętu elektronicznego, informatycznego i innych składników majątku Sądu,
 - 6) w chronionym obiekcie sprawdzanie zamknięć drzwi, okien, krat, kłódek,
 - 7) przyjmowanie i wydawanie zaplombowanych lub w inny sposób zabezpieczonych kluczy zgodnie z instrukcją przyjmowania i wydawania kluczy obowiązującą w poszczególnych obiektach. Wydawanie kluczy do pomieszczeń odbywać się będzie za własnoręcznym wpisem pobierającego klucze do Księgi Wydawania,
 - 8) pełna znajomość topografii chronionych obiektów – rozkładu pomieszczeń, dróg ewakuacyjnych,
 - 9) pełna znajomość regulaminu bezpieczeństwa oraz organizacyjnego obowiązujących w chronionych obiektach, przepisów BHP i przeciwpożarowych.
 - 10) prawidłowe reagowanie na mogące wystąpić sytuacje nagłe, awaryjne związane z istniejącymi w chronionych obiektach instalacjami,
 - 11) powiadamianie wskazanego pracownika Sądu, administratora budynku oraz właściwych służb w przypadku stwierdzenia w ochranianym obiekcie awarii, pożaru lub włamania oraz podjęcie stosownych działań zabezpieczających,
 - 12) obsługa bramki do wykrywania metalu (HI-PE MULTIZONE PLUS marki CEIA – 1 szt. na posterunku na I piętrze), monitoringu telewizyjnego systemu dozorowego CCTV, alarmów przywoławczych.
 - 13) udzielanie interesantom informacji na temat lokalizacji wydziałów, oddziałów, sal rozpraw itp.,
 - 14) prowadzenie depozytu przedmiotów i narzędzi niebezpiecznych,
 - 15) osoby wskazane do świadczenia usługi w czasie pełnienia służby będą się stosować do poleceń osób wskazanych przez Zamawiającego,
 - 16) współpraca z konwojami Policji doprowadzającymi osadzonych na rozprawy. Umożliwianie dostępu konwoju do pomieszczenia aresztu na I piętrze budynku.

3. Pozostałe wymagania Zamawiającego:

- 1) Zamawiający wymaga realizowania zamówienia zgodnie z wymaganiami wynikającymi z ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 532) oraz wydanymi na jej podstawie aktami wykonawczymi związanymi z realizacją usługi, stanowiącej przedmiot zamówienia.
- 2) Zamawiający wymaga utworzenia stałej grupy osób wskazanych do realizacji umowy. W załączniku do umowy „Lista osób” Wykonawca wymieni imiennie osoby, które będą pełniły ochronę w obiekcie z podaniem nr wpisu na listę kwalifikowanych pracowników ochrony, Wykonawca wraz z „Listą osób” złoży oświadczenia potwierdzające niekaralność wszystkich pracowników skierowanych do wykonania usługi.
- 3) Wykonawca zapewni odpowiedni stan etatowy bezpośredniej ochrony fizycznej w ochranianych budynkach w taki sposób, aby liczba nadgodzin wypracowanych przez poszczególnych pracowników ochrony nie naruszała przepisów Kodeksu pracy.
- 4) Zamawiający wymaga aby pracownicy ochrony byli wyposażeni przez Wykonawcę w ręczny wykrywacz metalu na każdym z posterunków (2 szt.).
- 5) Zamawiający wymaga aby każdy pracownik ochrony był wyposażony w środki przymusu bezpośredniego określone w ustawie z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 532) oraz w aktualnie obowiązujących przepisach wykonawczych obowiązujących na jej podstawie.
- 6) Zamawiający wymaga aby pracownicy ochrony byli:
 - a) **jednolicie** umundurowani, tj.:
 - koszula typu wyjściowego lub koszulka typu polo (biała, granatowa lub czarna),
 - spodnie materiałowe (czarne lub granatowe)
 - obuwiu typu półbuty skórzane (czarne).Zamawiający nie dopuszcza koszulek typu T-shirt oraz ubrania polowego typu moro lub roboczego. Zamawiający zastrzega sobie prawo do zaakceptowania przedstawionych wzorów ubioru pracowników przed przystąpieniem do realizacji zamówienia przez Wykonawcę.
 - b) wyposażeni w identyfikatory umieszczone w widocznym miejscu.

Na identyfikatorze uwidocznione winny być w sposób czytelny imię, nazwisko pracownika wraz ze zdjęciem, funkcja lub stanowisko oraz nazwa (firma) Wykonawcy.
- 7) Zamawiający wymaga aby każdy pracownik ochrony był wyposażony w środki łączności wewnętrznej i zewnętrznej bezprzewodowej, posiadał radiotelefon i telefon komórkowy. Pracownicy na poszczególnych posterunkach mają mieć możliwość natychmiastowego nawiązania kontaktu z pozostałymi posterunkami i grupą interwencyjną.
- 8) Wykonawca musi posiadać pozwolenie radiowe na używanie radiowych urządzeń nadawczych lub nadawczo – odbiorczych pracujących w służbie radiokomunikacyjnej ruchomej lądowej typu dyspozytorskiego na obszarze ściśle związanym z przedmiotem zamówienia.

Pozwolenie radiowe musi być ważne w okresie wykonywania umowy. Z tytułu braku pozwolenia radiowego Zamawiający przewidział sankcje zawarte we wzorze umowy stanowiącym załącznik nr 8b do SWZ

- 9) Zamawiający wymaga zapewnienia wykonywania przez pracowników ochrony poleceń wydawanych przez upoważnionych pracowników Zamawiającego, dotyczących bezpieczeństwa osób i ochrony mienia,
- 10) Zamawiający wymaga prowadzenia przez Wykonawcę:
 - a) książek pełnienia służby przeznaczonych do rejestrowania zdarzeń mających wpływ na chroniony obiekt,
 - b) książek wydawania kluczy,
Ww. książki będą znajdowały się w chronionym obiekcie i będą udostępniane Zamawiającemu do wglądu na każde jego żądanie. Zamawiający zastrzega sobie prawo do otrzymywania bieżących, ustnych informacji z przebiegu służby.
- 11) Zamawiający wymaga zapoznania pracowników Wykonawcy z regulaminem bezpieczeństwa oraz organizacyjnym obowiązującymi w chronionych obiektach, przepisami BHP i przeciwpożarowymi.
- 12) Zamawiający wymaga wykonywania przedmiotu zamówienia na najwyższym, satysfakcjonującym Zamawiającego poziomie jakościowym, w godzinach i w składzie osobowym niezbędnym do wykonywania czynności objętych zamówieniem, wynikających z przedmiotowej SWZ oraz załączników do niej.
- 13) Wszelkie czynności związane z zapewnieniem wymaganego przez Zamawiającego sposobu realizacji usługi, w tym także zapewnienie wymaganego wyposażenia w czasie wykonywania usługi ochrony, zapewnienia przeprowadzenia odpowiednich szkoleń oraz zapewnienie wymaganej dokumentacji, obciążają Wykonawcę,
- 14) Zamawiający wymaga aby wszyscy pracownicy ochrony byli wpisani na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej przez cały okres trwania umowy, byli przeszkoleni z zakresu przepisów BHP i p.poż oraz udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej, co Wykonawca potwierdzi składając oświadczenie na Wykazie osób.
- 15) W przypadku skierowania do wykonywania usługi stanowiącej przedmiot zamówienia pracowników będących osobami niepełnosprawnymi, Zamawiający zastrzega sobie prawo do żądania przedłożenia do wglądu, zanonimizowanych kopii orzeczeń o stopniu niepełnosprawności tych osób.
- 16) Zamawiający wymaga aby pracownicy ochrony posiadali odpowiednią kondycję i sprawność fizyczną pozwalającą na sprawne wykonywanie obowiązków, m.in. fizyczne udzielanie pomocy osobom niepełnosprawnym, fizyczne udzielanie pomocy osobom ze szczególnymi potrzebami, udzielania pierwszej pomocy, patrolowanie budynków, reagowanie na alarmy przywoławcze.
- 17) Zamawiający zastrzega sobie prawo do nie wyrażenia zgody na dopuszczenie do świadczenia usługi wskazanych przez Wykonawcę pracowników ochrony jeśli nie spełnią oni w ocenie Zamawiającego określonych w SWZ wymagań,
- 18) Zamawiający zastrzega sobie możliwość zmiany zakresu obowiązków pracowników ochrony w szczególności poprzez zmniejszenie liczby punktów – posterunków lub ich składu osobowego oraz zmianę godzin wystawiania posterunków lub pełnienia patroli.
- 19) Zamawiający wymaga kontrolowania dyscypliny i jakości pracy wykonywanej przez pracowników ochrony, przynajmniej 1 raz w tygodniu na każdym z chronionych obiektów i dokonywania każdorazowej adnotacji z przeprowadzonej kontroli w książce pełnienia służby.
- 20) Wykonawca zapewni Kierownika ochrony, któremu powierzy między innymi obowiązki nadzoru nad prawidłową realizacją usługi stanowiącej przedmiot zamówienia.
- 21) Zamawiający wymaga aby podejmowanie interwencji odbywało się przez grupy interwencyjne w rozumieniu § 1 pkt 3 rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 21 października 2011 r. w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji (Dz. U. z 2015 r. poz. 992)

- 22) Zamawiający wymaga każdorazowego przyjazdu Grupy Interwencyjnej w czasie nieprzekraczającym 10 minut, licząc od chwili wezwania przez pracownika Zamawiającego lub pracownika ochrony.

Czas przyjazdu Grupy Interwencyjnej stanowi jedno z kryteriów oceny.

Zamawiający zastrzega sobie prawo do kontroli sprawności Grupy Interwencyjnej (max. 3 razy w trakcie trwania umowy) poprzez jej wezwanie bez ponoszenia skutków finansowych.

- 23) Wykonawca ponosi pełną odpowiedzialność za szkodę wynikającą z niewykonania, nienależytego wykonania lub wykonania z nienależytą starannością obowiązków w zakresie ochrony na zasadach określonych w kodeksie cywilnym,
- 24) Wykonawca przez cały okres obowiązywania umowy będzie posiadał aktualne ubezpieczenie od odpowiedzialności cywilnej w zakresie prowadzonej działalności związanej z przedmiotem zamówienia na sumę ubezpieczenia nie mniejszą niż 100.000,00 zł.

4. Wymagania wobec pracowników Wykonawcy:

- 1) Zadania będące przedmiotem niniejszej Umowy Wykonawca zobowiązany jest realizować przez cały okres trwania Umowy wyłącznie z udziałem osób:
- a) zatrudnionych przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2025 r. poz. 277), zawartej na czas nieokreślony lub co najmniej na okres realizacji przedmiotu Umowy, a w przypadku osób sprawujących okresowe zastępstwo zawartej co najmniej na okres sprawowania zastępstwa;
 - b) zatrudnionych przez Wykonawcę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art.6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2024 r. poz. 1773);
 - c) wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej, zgodnie z ustawą o ochronie osób i mienia wraz z przepisami wykonawczymi wydanymi na jej podstawie;
 - d) przeszkolonych w zakresie BHP, p.poż oraz udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej,
- 2) Przed przejściem obowiązków wynikających z Umowy oraz w przypadku każdorazowej zmiany personalnej wśród pracowników wykonujących czynności pracownika ochrony w obiektach Zamawiającego, Wykonawca jest zobowiązany przedłożyć Zamawiającemu:
- a) Wykaz osób z oświadczeniem że wszystkie wymienione w Wykazie osoby są przeszkolone w zakresie BHP, p.poż oraz udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej
 - b) kopię zanonimizowanych umów o pracę na czas nieokreślony lub co najmniej na okres realizacji przedmiotu umowy (lub okresowego zastępstwa, o którym mowa w ust. 1 pkt 1), zawarta przez Wykonawcę z każdym pracownikiem. Kopie umów powinny zostać zanonimizowane w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych, o których mowa w § 11 Umowy (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania. Dane te będą chronione zgodnie z ww. przepisami przez Zamawiającego i wykorzystane tylko w celu prawidłowego wykonania niniejszej Umowy, zaś po ustaniu stosunku prawnego z niej wynikającego z jakiegokolwiek tytułu prawnego, trwale usunięte;

- c) dokumenty poświadczające posiadanie przez każdego pracownika odpowiednich uprawnień, o których mowa w ust. 4 pkt. 1) lit. c);
 - 3) W przypadku skierowania do wykonywania usługi pracowników będących osobami niepełnosprawnymi, Zamawiający zastrzega sobie prawo do żądania przedłożenia do wglądu kopii zanonimizowanych orzeczeń o stopniu niepełnosprawności tych osób, w celu uzyskania akceptacji Zamawiającego na dopuszczenie do pełnienia obowiązków przez tych pracowników. Kopie orzeczeń powinny zostać zanonimizowane w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników.
 - 4) Zamawiający zastrzega sobie prawo do nie wyrażenia zgody na dopuszczenie do świadczenia usługi wskazanych przez Wykonawcę pracowników ochrony, jeśli nie spełniają oni, w ocenie Zamawiającego, określonych Umową wymagań. Wykonawca w miejsce osób niedopuszczonych przez Zamawiającego do świadczenia usługi wskaże Zamawiającemu do akceptacji innych pracowników ochrony, spełniających wymagania Zamawiającego potwierdzone dokumentami wymienionymi w pkt. 2) i pkt. 3).
 - 5) W przypadku konieczności nagłej zmiany pracowników ochrony Wykonawca powiadomi o tym Zamawiającego telefonicznie oraz dokona odpowiedniej adnotacji o powyższym w książce pełnienia służby, a niezbędne dokumenty, o których mowa w pkt.2) i pkt.3) niniejszego ustępu dostarczy drogą mailową w trybie natychmiastowym od telefonicznego zgłoszenia oraz niezwłocznie dostarczy je pisemnie.
 - 6) Wykonawca zobowiązuje się do każdorazowego dokonywania zmian personalnych na żądanie Zamawiającego, po uprzedniej konsultacji z Zamawiającym.
 - 7) Wykonawca ma obowiązek niezwłocznie skierować do ochrony obiektu innego pracownika ochrony, posiadającego niezbędne uprawnienia i kwalifikacje, w przypadku:
 - a) nie przybycia na służbę pracownika ochrony;
 - b) przybycia pracownika ochrony w stanie uniemożliwiającym mu wykonywanie obowiązków.
 - 8) Wszelkie zmiany osób, o których mowa w niniejszym paragrafie, nie stanowią zmiany Umowy.
5. Zatrudnianie osób skierowanych do realizacji zamówienia na umowę o pracę:
- 1) Na podstawie art. 95 ustawy Pzp Zamawiający wymaga aby w całym okresie realizacji umowy pracownicy wykonujący czynności pracownika ochrony oraz obsługi szatni, których wykonanie polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy zatrudnieni byli przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę.
 - 2) Wykonawca jest zobowiązany zapewnić odpowiedni stan etatowy, aby liczba wypracowanych nadgodzin była zgodna z kodeksem pracy.
 - 3) Zamawiający nie wymaga zatrudnienia w ramach umowy o pracę osób, które wykonywać będą czynności w ramach grup interwencyjnych.
 - 4) Wykonawca przyjmując do realizacji zamówienie, zapewnia, że osoby, które będą wykonywały czynności pracownika ochrony zatrudnione zostaną na podstawie umowy o pracę w wymiarze czasu pracy odpowiadającym czasowi faktycznie wykonywanej usługi, za wynagrodzeniem nie mniejszym niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. (Dz. U. z 2024 r. poz. 1773).
 - 5) W celu weryfikacji podanej przez Wykonawcę formy zatrudnienia pracowników, zgodnie z art. 95 ust. 2 ustawy Pzp Zamawiający może żądać, na każdym etapie realizacji umowy przedstawienia n/w dokumentów:
 - oświadczenia zatrudnionego pracownika,

- oświadczenia Wykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę,
 - poświadczonych za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika. Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania,
 - zaświadczenia właściwego oddziału ZUS, potwierdzającego opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;
 - poświadczonych za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopii dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych),
 - innych dokumentów zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika.
 - w uzasadnionych przypadkach w związku z wątpliwościami dotyczącymi zatrudnienia lub przestrzegania przez Wykonawcę prawa pracy, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli do Państwowej Inspekcji Pracy.
- 6) Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane czynności Zamawiający przewiduje sankcje w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w postanowieniach zawartych we wzorze umowy, stanowiącym Załącznik nr 8b do SWZ. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane wyżej czynności.
- 7) Wykonawca najpóźniej na 3 dni przed przystąpieniem osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy do wykonywania czynności w ramach przedmiotu umowy, lub w terminie do 3 dni od dokonania dozwolonej zmiany w składzie personelu przekaze Zamawiającemu oświadczenia pracowników wyznaczonych do realizacji przedmiotu umowy, potwierdzające ich niekaralność za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe oraz iż nie jest prowadzone przeciwko tym osobom postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe. Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 10 do SWZ.

- 8) Zamawiający nie dopuści do wykonania przedmiotu umowy pracowników Wykonawcy, w stosunku do których nie dostarczy on ww. oświadczeń.
- 9) O zmianie pracownika realizującego przedmiot umowy Wykonawca każdorazowo powiadomi Zamawiającego pisemnie. W w/w sytuacji Wykonawca zobowiązany jest również do złożenia uaktualnionego Wykazu osób (załącznik nr 9b do SWZ) wraz z oświadczeniem Pracownika (załącznik nr 10 do SWZ).