1. Zakres usług oraz obowiązków Wykonawcy będzie zgodny z SWZ i jego załącznikami, w szczególności opisem przedmiotu zamówienia oraz Ofertą Wykonawcy, w szczególności w zakresie minimum określonego w SWZ; (SWZ oraz Oferta Wykonawcy będą stanowiły załączniki do umowy – integralna część umowy);
2. W przypadku niezgodności umowy, regulaminów lub innych dokumentów pochodzących od Wykonawcy z SWZ lub Ofertą Wykonawcy, pierwszeństwo mają SWZ i Oferta Wykonawcy;
3. Wynagrodzenie
   1) Wynagrodzenie należne Wykonawcy z tytułu realizacji Umowy w danym miesiącu stanowi sumę:
   a) iloczynu ceny jednostkowej za objęcie jednej osoby dodatkową opieką medyczną wraz z medycyną pracy, określonej w Ofercie Wykonawcy, oraz rzeczywistej liczby osób objętych tym świadczeniem w danym miesiącu, z zastrzeżeniem ppkt 3)
   b) iloczynu ceny jednostkowej za wykonanie badań z zakresu medycyny pracy dla osoby nieobjętej pakietem abonamentowym, określonej w Ofercie Wykonawcy, oraz rzeczywistej liczby osób, które skorzystały z tych badań w danym miesiącu.
   2) Zapłata wynagrodzenia następować będzie miesięcznie z dołu, na podstawie prawidłowo wystawionej faktury, w terminie 14 dni od dnia jej wpływu do Zamawiającego. Za dzień zapłaty uznaje się dzień obciążenia rachunku bankowego Zamawiającego.
   3) Zamawiający gwarantuje objęcie dodatkową opieką medyczną wraz z medycyną pracy co najmniej 100 pracowników miesięcznie przez cały okres obowiązywania Umowy.
4. Zamawiający przewiduje możliwość dokonania istotnych zmian postanowień zawartej Umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy. Istotne zmiany postanowień umowy mogą nastąpić w przypadku gdy:
   1) opóźnienie w realizacji przedmiotu zamówienia będzie następowało z przyczyn leżących po stronie Zamawiającego lub niezawinionych przez Wykonawcę;
   2) zaistnieją zmiany przepisów prawa, w zakresie w jakim zmienione prawo wpływa na obowiązki Stron lub postanowienia umowy;
   3) wystąpi siła wyższa;
   4) wynikną rozbieżności lub niejasności w rozumieniu pojęć użytych w umowie, których nie można usunąć w inny sposób, a zmiana będzie umożliwiać usunięcie rozbieżności i doprecyzowanie umowy w celu jednoznacznej interpretacji jej zapisów przez Strony;
   5) konieczność wprowadzenia zmian w zakresie wynagrodzenia spowodowana jest okolicznościami, o których mowa w pkt 7.
5. W przypadku wystąpienia okoliczności, o których mowa w pkt 4, Strona Umowy zainteresowana wprowadzeniem zmiany przedkłada drugiej Stronie pisemny wniosek o dokonanie zmian wraz ze wskazaniem okoliczności uzasadniających ich wprowadzenie. Niezwłocznie po otrzymaniu wniosku Strony podejmą decyzję w przedmiocie wprowadzenia proponowanych zmian. Ostateczna decyzja w zakresie wprowadzenia zmian do Umowy należy do Zamawiającego. Warunkiem wprowadzenia zmian jest zaistnienie okoliczności opisanych w pkt 4 oraz wystąpienie Strony powołującej się na warunek z wnioskiem, o którym mowa w pkt 5.
6. Zamawiający informuje, że wynagrodzenie Wykonawcy (na jego wniosek) po upływie 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy ulegnie zmianie w przypadku zmiany :
   - stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego,
   - wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki

godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,- zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U.2024.427 t.j.),
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę. Zmiana o której mowa powyżej następuje na wniosek Wykonawcy.
We wniosku, o którym mowa w zdaniu poprzednim Wykonawca ma obowiązek szczegółowo uzasadnić wpływ zmiany na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę. Zamawiający ma prawo do weryfikacji zasadności wniosku. Wniosek musi być złożony w terminie 30 dni od wejścia w życie przepisów powodujących zmianę. Wynagrodzenie będzie podlegało zmianie od miesiąca, w którym weszły w życie przepisy dokonujące te zmiany.

7. Niezależnie od zmian o których mowa powyżej wprowadza się zasady dokonywania zmian wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, zgodnie z art. 439 ustawy Pzp
   1) Wynagrodzenie, może być waloryzowane po upływie każdych następujących po sobie 6 miesięcy kalendarzowych realizacji Umowy, począwszy od dnia zawarcia Umowy, na wniosek którejkolwiek ze Stron, pod warunkiem, że spełnione zostaną wymogi określone w poniższych punktach.
   2) Wynagrodzenie dla Wykonawcy, ulegnie waloryzacji tylko na przyszłość, jeżeli Wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w ujęciu kwartalnym, ogłaszany przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego (GUS) w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski" po upływie każdych następujących po sobie 6 miesięcy począwszy od 6 miesięcy od zawarcia Umowy z Wykonawcą, zmieni się o co najmniej 5% (5 punktów procentowych), w stosunku do wysokości tego wskaźnika w dniu zawarcia Umowy.
      Zmiana wysokości wynagrodzenia, będzie następowała od pierwszego dnia następującego po upływie 6 miesięcy od daty zawarcia Umowy, pod warunkiem przedstawienia przez Wykonawcę obiektywnych dowodów, w jaki sposób cena materiałów lub koszty związane z realizacją Umowy, wpływają na warunki realizacji umowy, w szczególności na cenę wykonania Przedmiotu Umowy. Przedstawione dowody podlegają ocenie przez Zamawiającego.
      Wartość zmiany wynagrodzenia, jeżeli zostanie uzgodniona będzie równa ½ zmiany Wskaźnika, wskazanego w ppkt 2) powyżej i będzie dokonywana: w przypadku pierwszej waloryzacji – od wartości określonej w Umowie; w przypadku każdej kolejnej waloryzacji – od wartości ustalonej w wyniku poprzedniej waloryzacji.

      Maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający w całym okresie obowiązywania Umowy, nie może przekroczyć 10% wartości Umowy, rozumianej jako wartość obliczona na podstawie ceny jednostkowej zaoferowanej przez Wykonawcę za objęcie jednej osoby dodatkową opieką medyczną wraz z medycyną pracy oraz gwarantowanej przez Zamawiającego minimalnej liczby 100 osób miesięcznie w okresie 24 miesięcy.

      Zmiana wysokości wynagrodzenia dotyczy tylko tej części wynagrodzenia, która przysługuje Wykonawcy za wykonanie tej części Przedmiotu umowy, której odbiór przypadł po upływie 6 m-cy od daty zawarcia Umowy. Wynagrodzenie Wykonawcy może podlegać waloryzacji nie częściej niż raz w danym roku kalendarzowym.

3) Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zobowiązany jest (jeżeli zachodzą przesłanki z art. 439 ust. 5 ustawy Pzp) do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy.

4) Zamawiający będzie uprawniony do naliczenia Wykonawcy kary umownej z tytułu braku zapłaty lub nieterminowej zapłaty wynagrodzenia należnego podwykonawcom z tytułu zmiany wysokości wynagrodzenia o której mowa w art. 439 ust. 5 ustawy Pzp, w związku z realizacją niniejszej umowy w wysokości 200 zł (słownie: dwieście 00/100 złotych) za każde zdarzenie.

5) Zmiana cen na skutek waloryzacji wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności

8. Zamawiający będzie uprawniony do wypowiedzenia umowy w trybie natychmiastowym w przypadku niewykonywania lub niewłaściwego wykonywania umowy przez Wykonawcę, w szczególności w przypadku 3-krotnego przekroczenia terminów, o jakich mowa w opisie przedmiotu zamówienia po uprzednim wezwaniu Wykonawcy do zaprzestania naruszeń.
9. W przypadku rozwiązania Umowy w trybie natychmiastowym przez Zamawiającego, Zamawiający będzie uprawniony do naliczenia kary umownej w wysokości 10% wartości Umowy obliczonej jako iloczyn wynagrodzenia za miesiąc poprzedzający miesiąc wypowiedzenia umowy oraz 24 miesięcy obowiązywania Umowy.

Łączna wysokość kar umownych naliczonych na podstawie Umowy nie może przekroczyć 10% nominalnej wartości Umowy (W). Przez nominalną wartość Umowy (W) rozumie się kwotę obliczoną jako sumę:

a) iloczynu ceny jednostkowej za objęcie jednej osoby dodatkową opieką medyczną wraz z medycyną pracy, określonej w Ofercie Wykonawcy (C1), maksymalnej przewidzianej liczby osób objętych tym świadczeniem w każdym miesiącu, tj. 150 osób, oraz 24 miesięcy obowiązywania Umowy;

b) iloczynu ceny jednostkowej za wykonanie badań z zakresu medycyny pracy dla osoby nieobjętej pakietem abonamentowym, określonej w Ofercie Wykonawcy (C2), oraz przewidzianej liczby osób, objętych badaniem, tj. 147 osób w całym okresie realizacji umowy;

W=(C1 x 24 x 150) +(C2 x 147),

Gdzie:

W -wartość nominalna Umowy
C1- cena jednostkowa za objęcie jednej osoby dodatkową opieką medyczną wraz z medycyną pracy, określona w Ofercie Wykonawcy
C2 - cena jednostkowa za wykonanie badań z zakresu medycyny pracy dla osoby nieobjętej pakietem abonamentowym, określona w Ofercie Wykonawcy

Zamawiający może na zasadach ogólnych dochodzić odszkodowania przewyższającego kary umowne. Wykonawca wyraża zgodę na potrącenie naliczonej kary umownej bez uprzedniego wezwania, z przysługującego mu wynagrodzenia.

10. Oświadczenie Zamawiającego o wypowiedzeniu umowy zostanie sporządzone w formie pisemnej wraz z uzasadnieniem i zostanie przesłane Wykonawcy na adres wskazany w nagłówku umowy;
11. Wszelkie zmiany umowy wymagają pod rygorem nieważności formy pisemnej;
12. W kwestiach nieuregulowanych niniejszą umową zastosowanie mają przepisy Ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo Zamówień Publicznych oraz Kodeksu cywilnego;
13. Wszelkie spory mogące wyniknąć z realizacji umowy będą rozstrzygane przez Sąd właściwy dla siedziby Zamawiającego;
14. Wykonawca nie ma prawa dokonywać cesji, przeniesienia bądź obciążenia swoich praw lub obowiązków wynikających z umowy ani w inny sposób dążyć do ich zbycia bez uprzedniej, pisemnej pod rygorem nieważności, zgody Zamawiającego.